

	
<p>Confédération des Associations Nationales des Tanneurs et Mégissiers de la Communauté Européenne European Confederation of the Leather Industry</p> <p>Rue Belliard 3 – 1040 Bruxelles Tel 00.32.2.512.77.03 Fax 00.32.2.512.91.57 E-mail info@euroleather.com</p>	<p>European Trade Union Federation: Textile, Clothing and Leather Fédération Syndicale Européenne du Textile, de l'Habillement et du Cuir</p> <p>Rue J. Stevens 8 - 1000 Bruxelles Tél.: 00.32.2.511.54.77 Fax: 00.32.2.511.81.54 E-mail: fse.thc@skynet .be</p>

Deri ve tabaklama sektöründe Davranış Kuralı

Giriş

COTANCE (Avrupa Deri ve Tabaklama Sanayi İşverenleri Konfederasyonu) ve FSE:THC (Avrupa Tekstil, Giyim ve Deri Sendikaları Federasyonu), Avrupa düzeyinde sektörel sosyal diyalog toplantısında, iş yaşamında insan haklarına saygılı davranılması konusuna çok ciddi bir biçimde bağlı olduklarını bir kez daha dile getirmişlerdir.

Söz konusu bu Davranış Kuralını imzalayan Avrupalı örgütler, özellikle ILO sözleşmeleri ile, insan hakları ve insan onuruna saygılı davranmaya ilişkin diğer uluslararası ilkeleri baz almak koşuluyla, açık ve dürüst bir dünya ticaretinden yanadırlar.

Taraflar, verim ve uluslararası düzeyde rekabete dayanan, ancak aynı zamanda insan haklarına ilişkin kurallara uymayı da baz alan bir Avrupa deri ve tabaklama sektöründen yana oldukları kararına varmışlardır.

Taraflar, kendi örgütlerine üye şirketlerde, üretim ya da hizmet satımı, tedariki ya da dağıtımında çalışan işçilere karşı sorumluluklarını tanımaktadırlar.

Madde 1 – Davranış Kuralının İçeriği

COTANCE (Avrupa Deri ve Tabaklama Sanayi İşverenleri Konfederasyonu) ve FSE:THC (Avrupa Tekstil, Giyim ve Deri Sendikaları Federasyonu) kendi üyelerine, faaliyette buldukları tüm ülkelerde olmak üzere, Avrupa deri ve tabaklama sektöründe faaliyet gösteren şirket ve işçileri, olası kendi Davranış Kurallarına direk ya da dolaylı bir biçimde (özellikle taşeronlar) ILO'nun aşağıda belirtilen şu sözleşmelerinin gereğini yerine getirmeleri ve Davranış Kurallarına dahil etmeleri konusunda aktif bir biçimde desteklemeleri için çağrıda bulunmaktadır :

1.1 Zorla Çalıştırma (29 ve 105 sayılı Sözleşmeler)

Zorla, kölelik ya da zorunlu olarak, çalıştırma yasaktır. İşçiler, nakit para teminatı ya da kimlik kartlarını işverenlerine bırakmak zorunda değildirler.

1.2 Çocukların çalıştırılması yasağı (138 ve 182 sayılı Sözleşmeler) :

Çocukların çalıştırılması yasaktır. Yalnızca, onbeş yaşından büyük ya da ülkelerindeki zorunlu eğitim yaşını geçirmiş olanlar istihdam edilebilirler.

1.3 Örgütlenme ve toplu pazarlık hakkı (87 ve 98 sayılı Sözleşmeler) :

İşçi ya da işverenler kendi tercihleri doğrultusunda bir örgüt kurma ya da bir örgüte üye olabilme hakkına sahiptir. İşçilerin sendika kurmak, sendikalaşmak ve toplu görüşme yapmak hakkı tanınmıştır. İşçi temsilcileri ayrımcılığa maruz kalmazlar ve eğer temsilcilik görevlerini yerine getirmede bir gereklilik arz ediyorsa işyeri kapsamında her yere girip çıkma hakları vardır. (ILO'nun 135 sayılı Sözleşmesi ve 143 sayılı Tabvsiye Kararı).

1.4 İş ve meslekte ayrımcılık yasağı (100 ve 111 sayılı Sözleşmeler) :

İrk, renk, din, politik görüş, uyruk, sosyal sınıf ve diğer tüm ayırdedici özelliklerine bakılmaksızın, tüm işçilere fırsat eşitliği ve doğru muamele yapılacaktır.

Söz konusu Davranış Kuralı imzalayıcıları, üyelerine aynı zamanda olası Davranış Kurallarına aşağıda belirtilen şu düzenlemeleri dahil etmeleri ve bunlara uymaları çağrısında bulunmaktadır :

1.5 Kabul edilebilir çalışma saatleri

Çalışma saatleri sayısı bu sanayide yürürlükte olan mevzuat ve normlara uygun olmak zorundadır. İşçiler haftada düzenli olarak 48 saatten fazla işe çağrılmazlar ve haftada en az bir gün tatil yapma hakları vardır. Fazla çalışma saatleri gönüllülük esasına göre uygulanacak, haftada 12 saati geçmeyecek, düzenli bir biçimde zorunlu kılınmayacak ve fazla mesai ücreti her zaman ödenecektir.

1.6 Uygun çalışma koşulları

Sektöre özgü tüm tehlikeler göz önünde bulundurularak, işçiler güvenli ve sağlık kurallarına uygun çevresel çalışma koşullarına sahip olacaktır ; sağlık ve güvenlik konusundaki en iyi profesyonel deneyimler uygulanacaktır. Tüm fiziksel istismar, tüm tehdit, tüm cezai ya da olağanüstü disiplin uygulamaları, tüm cinsel taciz ya da benzeri ve işveren tarafından uygulanan diğer tüm yıldırma eylemleri ciddi bir biçimde yasak olacaktır.

1.7 İnsana onuruna yakışır bir ücretlendirme

Ücret ve diğer sosyal yardımlar minimum yasal ya da sektördeki minimum normlara uygun bir biçimde ve işçilerin temel ihtiyaçlarını karşılayabilecek, güvenli ve sınırsız bir ücret düzeyinde olmalıdır. Disiplin cezaları çerçevesinde ücret üzerinden yapılacak kesintiler yasak olacaktır.

Madde 2 – Dağıtım, tanıtım ve uygulama

Uygulama, Davranış Kuralının her düzeyde hayata geçirilmesi için tüm gerekli faaliyetlerin yerine getirilmesini öngörür.

- 2.1 COTANCE (Avrupa Deri ve Tabaklama Sanayi İşverenleri Konfederasyonu) ve FSE:THC (Avrupa Tekstil, Giyim ve Deri Sendikaları Federasyonu) söz konusu Davranış Kuralının gerekli tüm dillerde ve her düzeyde, en geç 31 Aralık 2000 tarihine dek tanıtım ve dağıtımının sağlanmasını garanti ederler.
- 2.2 COTANCE (Avrupa Deri ve Tabaklama Sanayi İşverenleri Konfederasyonu) ve FSE:THC (Avrupa Tekstil, Giyim ve Deri Sendikaları Federasyonu) üye örgütlerin herbirine (ekteki liste) Davranış Kuralını onaylamaları ve şirketler düzeyinde ve giderek yaygınlaştırılan bir biçimde uygulamaya geçirilmesini desteklemek için çağrıda bulunacaklardır.
- 2.3 COTANCE (Avrupa Deri ve Tabaklama Sanayi İşverenleri Konfederasyonu) ve FSE:THC (Avrupa Tekstil, Giyim ve Deri Sendikaları Federasyonu), gerek görüldüğü takdirde, eğitim ve duyarlılık geliştirme programlarını gerçekleştireceklerdir.
- 2.4 COTANCE (Avrupa Deri ve Tabaklama Sanayi İşverenleri Konfederasyonu) ve FSE:THC (Avrupa Tekstil, Giyim ve Deri Sendikaları Federasyonu) kendi üye örgütlerine ve şirketlere söz konusu Davranış Kuralınının gerektirdiği kuralları, taşeronları ya da tedarikçileriyle yaptıkları tüm sözleşmelerin kapsamına dahil etmeleri konusunda çağrıda bulunacaklardır. COTANCE (Avrupa Deri ve Tabaklama Sanayi İşverenleri Konfederasyonu) ve FSE:THC (Avrupa Tekstil, Giyim ve Deri Sendikaları Federasyonu) şirketlerdeki Davranış Kuralının, tedarikçi/taşeron ve işçilerin herbiri açısından anlaşılabilir olmasını takip etmek için destekte bulunacaklardır.

Madde 3 – İzleme, denetleme ve başvuru mekanizmaları

- 3.1 COTANCE (Avrupa Deri ve Tabaklama Sanayi İşverenleri Konfederasyonu) ve FSE:THC (Avrupa Tekstil, Giyim ve Deri Sendikaları Federasyonu), Avrupa düzeyinde sektörel sosyal diyalog kapsamında, Davranış Kuralının giderek yaygınlaşan bir biçimde hayata geçirilmesi konusunda görüş birliğine varmışlardır.
- 3.2 Bu amaçla, COTANCE (Avrupa Deri ve Tabaklama Sanayi İşverenleri Konfederasyonu) ve FSE:THC (Avrupa Tekstil, Giyim ve Deri Sendikaları Federasyonu), söz konusu Davranış Kuralının uygulamalarındaki gelişmeleri değerlendirmek için, bir yıl içinde en az bir kez olmak üzere toplanacaklardır ; ilk toplantı en geç 30/06/2001 tarihinde yapılacaktır. Bu doğrultuda, COTANCE ve FSE:THC, özellikle Avrupa Komisyonu ve diğer üye devletlere olmak üzere, gerekli desteklerin tümünün sağlanması konusunda talepte bulunabileceklerdir.
- 3.3 COTANCE (Avrupa Deri ve Tabaklama Sanayi İşverenleri Konfederasyonu) ve FSE:THC (Avrupa Tekstil, Giyim ve Deri Sendikaları Federasyonu), hayata geçirilen Davranış Kuralının çıktılarını bağımsız bir biçimde kontrol edilecek, ve kontrolün tüm ilgili taraflar açısından inandırıcı ve geçerli olması gerekecektir.
- 3.4 COTANCE (Avrupa Deri ve Tabaklama Sanayi İşverenleri Konfederasyonu) ve FSE:THC (Avrupa Tekstil, Giyim ve Deri Sendikaları Federasyonu), sektörel sosyal diyalog kapsamında, söz konusu Davranış Kuralının uygulamada geliştirilmesi için diğer tüm inisiyatiflerin kullanılması konusunda, birlikte ve bağımsız olarak karar verebileceklerdir.

Madde 4 – En uygun düzenlemeler

COTANCE üyeleri (Avrupa Deri ve Tabaklama Sanayi İşverenleri Konfederasyonu) veya bağlı şirketler olası kendi Davranış kuralının herbirine en uygun düzenlemeleri koyabilirler. Söz konusu edilen bu Davranış Kuralı, daha önceden belirlenmiş olan daha avantajlı düzenlemeleri içeriyorsa bu durumda hiç bir şekilde öncekileri azaltacak nitelikte olmayacaktır.

Brüksel, le 10 Temmuz 2000

COTANCE adına :

M. Scarlato, Başkan

FSE:THC adına:

W. Arens, Başkan

H.M.H.M. Hulshof, Başkan

G. Gonzalez-Quijano, Genel Sekreter

P. Itschert, Genel Sekreter

Ek: üyelerin listesi