

	
<p>Confédération des Associations Nationales des Tanneurs et Mégissiers de la Communauté Européenne</p> <p>European Confederation of the Leather Industry</p> <p>Rue Belliard 3 – 1040 Bruxelles</p> <p>Tel 00.32.2.512.77.03 Fax 00.32.2.512.91.57</p> <p>E-mail info@euroleather.com</p>	<p>European Trade Union Federation: Textile, Clothing and Leather Fédération Syndicale Européenne du Textile, de l'Habillement et du Cuir</p> <p>Rue J. Stevens 8 - 1000 Bruxelles</p> <p>Tél.: 00.32.2.511.54.77 Fax: 00.32.2.511.81.54</p> <p>E-mail: fse.thc@skynet .be</p>

Cod de Conduita / COTANCE - ETUF:TCL

Cod de Conduita in sectorul Pielarie si Tabacarie

Introducere

COTANCE (Confederatia Europeana a Asociatiilor din Industria de Pielarie) si ETUF:TCL (Federatia Sindicala Europeana din Sectorul Textile, Confectii si Pielarie) s-au reunit in cadrul Dialogului Social Sectorial la nivel European, pentru a-si reafirma credinta sincera in respectarea drepturilor omului la locul de munca.

Astfel ca, semnatarii europeni ai acestui Cod se declara in favoarea comertului mondial corect si deschis, bazat pe respectarea conventiilor OIM, precum si a principiilor internationale privind Drepturile si Demnitatea Omului.

Partenerii sociali sunt de acord sa actioneze in scopul unui sector European de Pielarie si Tabacarie, care sa fie productiv, competitiv la nivel international si care sa se bazeze pe respectarea drepturilor omului.

Ei isi recunosc responsabilitatile fata de muncitori, avand in vedere conditiile in care acestia isi produc sau asigura serviciile, sau acestea sunt distribuite de catre intreprinderile afiliate ale organizatiilor respective.

Articolul 1 – Continutul Codului de Conduita

COTANCE si ETUF:TCL le-au cerut membrilor lor sa incurajeze in mod activ companiile si muncitorii din sectorul European de pielarie si tabacarie sa respecte si sa includa, in mod direct sau indirect (inclusiv in ceea ce priveste sub-contractarea) in posibilele lor coduri de conduita, in toate tarile, peste tot in lume unde functioneaza urmatoarele conventii OIM:

1.1 Interdictia privind Munca Fortata (Conventia 29 & 105)

Munca fortata, robia sau munca obligatorie sunt interzise. Muncitorii nu vor trebui sa le dea angajatorilor lor, o garantie financiara sau actele lor de identitate.

1.2 Interdictia privind Munca Copilului (Conventia 138 & 182)

Munca copilului este interzisa. Doar celor care au varsta de 15 ani, sau depasesc varsta obligatorie de scoala in tarile in cauza, li se permite sa munceasca. Trebuie garantata asigurarea masurilor prin care acesti copii sa fie ajutati, fiindu-le oferite posibilitati de scolarizare si ajutor financiar transnational.

1.3 Libertatea de asociere & dreptul la negociere colectiva (Conventia 87 & 98)

Muncitorii si angajatorii au dreptul sa formeze sau sa adere la o organizatie, la alegerea lor. Este recunoscut dreptul muncitorilor de a forma sindicate, de a adera la acestea si de a negocia. Reprezentantii muncitorilor nu vor fi subiect de discriminare si vor avea acces la toate locurile de munca, daca acest acces este necesar pentru a le permite sa-si indeplineasca functia de reprezentare (Conventia 135 & Recomandarea 143 a OIM).

1.4 Non-discriminarea privind angajarea (Conventia 100 & 111)

Egalitatea de sanse si tratamentul egal le vor fi aplicate muncitorilor indiferent de rasa, culoare, sex, religie, opinii politice, nationalitate, origine sociala sau orice alta caracteristica distinctiva.

Semnatarii prezentului Cod le cer tuturor membrilor lor sa respecte si sa includa in posibilele lor coduri de conduita urmatoarele clauze:

1.5 Ore de munca rezonabile

Numarul orelor de munca trebuie sa fie in conformitate cu legislatia si regulile in vigoare, din domeniul industriei. Muncitorilor nu li se poate cere sa lucreze in mod regulat mai mult de 48 de ore pe saptamana si vor avea dreptul la cel putin o zi libera, la fiecare 7 zile. Ore suplimentare: vor fi prevazute cu caracter voluntar, fara sa depaseasca 12 ore pe saptamana, nu vor fi solicitate in mod regulat si intotdeauna vor fi compensate.

1.6 Conditii decente de munca

Muncitorii vor beneficia de un mediu de munca sigur si curat si vor fi aplicate cele mai bune practici profesionale privind sanatatea si securitatea, avand in vedere cunostintele de operare in industrie si toate riscurile specifice. Orice tip de abuz fizic este strict interzis, precum si amenintarea, pedeapsa, sau practicile disciplinare exceptionale, hartuirea sexuala sau de alt tip, precum si orice act de intimidare venit din partea angajatorului.

1.7 Plata unei remuneratii decente

Salariile si alocatiile platite trebuie sa fie in conformitate cu regulile legale minime sau cu regulile minime din industrie si trebuie sa le permita muncitorilor sa faca fata nevoilor de baza si sa le asigure un salariu cu care sa poata trai. Deducerile din salariu, in contextul masurilor

disciplinare, sunt interzise.

Articolul 2 – Circularea, promovarea si implementarea

Implementarea se refera la activitatile necesare pentru aplicarea Codului la toate nivelele.

2.1 COTANCE si ETUF:TCL se angajeaza sa promoveze si sa puna in circulatie Codul, in limbile relevante, la toate nivelele, pana la data de 31 Decembrie 2000, cel mai tarziu.

2.2 COTANCE si ETUF:TCL le solicita membrilor lor (listele in anexa) sa adopte acest cod si sa incurajeze implementarea sa progresiva, la nivel de companie.

2.3 COTANCE si ETUF:TCL vor crea, cand este necesar, programe de sporire a gradului de constientizare si programe de formare.

2.4 COTANCE si ETUF:TCL le vor solicita organizatiilor si companiilor membre sa integreze Codul, ca o conditie esentiala, in toate contractele cu subcontractantii si furnizorii lor.

Astfel, COTANCE si ETUF:TCL vor incuraja companiile sa se asigure ca subcontractantii/furnizorii si muncitorii lor inteleg Codul.

Articolul 3 – Mecanisme de urmarire, evaluare si corectare

3.1 COTANCE si ETUF:TCL sunt de acord sa urmareasca, in cadrul Dialogului Social Sectorial la nivel European, realizarea progresiva a implementarii prezentului cod de conduita.

3.2 Pe scurt, COTANCE si ETUF:TCL vor realiza cel putin o evaluare anuala a implementarii prezentului cod, prima dintre acestea avand loc pana la data de 30.06.2001. Ele ar putea sa le ceara, printre altele, Comisiei si Statelor Membre sa asigure asistenta necesara in acest sens.

3.3 COTANCE si ETUF:TCL sunt de acord ca implementarea rezultatelor Codului trebuie sa fie controlata in mod independent, garantand tuturor partilor interesate, credibilitatea controlului.

3.4 COTANCE si ETUF:TCL pot decide in comun si liber, in cadrul Dialogului Social Sectorial, sa inceapa orice alta initiativa care sa urmareasca implementarea prezentului Cod.

Articolul 4 – Clauza cea mai favorabila

Membrii COTANCE sau companiile afiliate pot introduce mai multe clauze favorabile in posibilul lor cod de conduita. Implementarea prezentului Cod nu poate constitui in nici un caz, un argument pentru reducerea clauzelor mai avantajoase, deja existente.

Anexa: lista membrilor

Bruxelles, 10 iulie 2000.

Pentru COTANCE:

Pentru ETUF:TCL: